

São Paulo, 15 de janeiro de 2026

COMUNICADO EM CONJUNTO

REF: CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2026/2027

SIEMACO RIBEIRÃO PRETO – Sindicato dos Trabalhadores em Empresas de Prestação de Serviços de Asseio e Conservação e Limpeza Urbana de Ribeirão Preto, CNPJ nº 01.580.886/0001-52, neste ato representado pelo seu presidente, Sr. JOÃO CAPANA;

SINDPRAG-SP – Sindicato das Empresas Especializadas na Prestação de Serviços de Controle de Vetores e Pragas Urbanas do Estado de São Paulo, CNPJ nº 15.674.216/0001-00, neste ato representado pelo seu presidente, Sr. ANTÔNIO MARCO FRANÇA OLIVEIRA.

Celebram o presente comunicado referente à **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO DE 2026**, cujo as principais alterações são as seguintes:

- Garantia da **DATA-BASE: 1º de janeiro**
- Reajuste no piso salarial mínimo de 7% (sete por cento) e 5% (cinco por cento) nos demais salários da tabela;
- Os pisos salariais a partir de janeiro de 2026 serão os seguintes:

PISO SALARIAL MÍNIMO	R\$ 1.883,20
FUNÇÕES ADMINISTRATIVAS	R\$ 1.944,57
AUXILIAR DE CONTROLE DE PRAGAS/ AUXILIAR DE DEDETIZADOR/ AUXILIAR TÉCNICO EM DESINFECÇÃO DE RESERVATÓRIO DE ÁGUA	R\$ 1.886,91
CONTROLADOR DE PRAGAS/ DEDETIZADOR/ TÉCNICO EM DESINFECÇÃO DE RESERVATÓRIO DE ÁGUA	R\$ 2.062,37
TÉCNICO EM DESENTUPIMENTO	R\$ 2.267,13
AUXILIAR DE DESENTUPIMENTO	R\$ 1.886,91

- Para quem ganha até **R\$ 8.221,50 (oito mil duzentos e vinte e um reais e cinquenta centavos)** mensais, reajuste de **5% (cinco por cento)**;
- A partir de **R\$ 8.221,51 (oito mil duzentos e vinte e um reais e cinquenta e um centavo)**, livre negociação;
- **VALE ALIMENTAÇÃO (CARTÃO ALIMENTAÇÃO/ CESTA BÁSICA: Reajuste de 6,25% (seis vírgula vinte e cinco por cento)** Valor mensal de R\$ 170,00 (cento e setenta reais);

- **TÍQUETE REFEIÇÃO: Reajuste de 5% (cinco por cento)** Valor de R\$ 25,20 (vinte e cinco reais e vinte centavos) por dia, com desconto de até R\$ 1,46 (um real e quarenta e seis centavos) por ticket;
- **PPR – PROGRAMA DE PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS: Reajuste de 5% (cinco por cento)** Valor de R\$ 462,00 (quatrocentos e sessenta e dois reais), do qual será pago em duas parcelas semestrais de R\$ 231,00 (duzentos e trinta e um reais) cada parcela;
- **AUXÍLIO SAÚDE: Reajuste de 5% (cinco por cento)** Valor de R\$ 37,10 (trinta e sete reais e dez centavos);
- **BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR: Reajuste de 5% (cinco por cento)** Valor de R\$ 30,90 (trinta reais e noventa centavos) mensal por funcionário.

Resumo dos Benefícios disponíveis:

Benefícios para as Empresas

Reembolso de Rescisão; Medicina e Segurança no Trabalho; Conecta Empresa; Mural de empregos; Registro de ponto remoto; Folha de pagamento virtual; Compra Direta; Triagem de Atestado; Certificação Digital.

Benefícios para os funcionários

Natalidade; Farmácia Natalidade; Benefício Acidente; Farmácia; Manutenção de Renda Familiar; Alimentação; Serviço Funeral; Conta Corrente Virtual; Recolocação; Pré-Inventário; Psicossocial e Nutricional; Vale Emergencial; Certificação Digital; Psicológico Gestante; Nutricional Gestante.

A íntegra desta Convenção Coletiva de Trabalho será divulgada tão logo seja registrada no Ministério do Trabalho e Emprego – Sistema Mediador.

Desta forma e de acordo fica reconhecido de plena validade o comunicado conjunto acima, no qual assinam os presidentes das entidades sindicais:

JOÃO CAPANA
PRESIDENTE SIEMACO
RIBEIRÃO PRETO

ANTÔNIO MARCO FRANÇA OLIVEIRA
PRESIDENTE SINDPRAG-SP