

São Paulo, 03 de fevereiro de 2022.

COMUNICADO EM CONJUNTO**REF: CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO
2022/2023.**

SINDPRAG – SP – Sindicato das Empresas Especializadas na Prestação de Serviços de Controle de Vetores e de Pragas Urbanas no Estado de São Paulo, CNPJ nº 15.674.216/0001-00, neste ato representado pelo seu presidente, Sr. **ANTÔNIO MARCO FRANÇA OLIVEIRA**;

SIEMACO RIBEIRÃO PRETO- Sindicato dos Empregados em Empresas de Asseio e Conservação, Limpeza Urbana e Ambiental, Áreas Verdes e Similares de Ribeirão Preto e Região.

Celebram o presente comunicado referente à **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO** para o ano **2022/2023**, cujo as principais alterações são as seguintes:

- ✓ Garantia da **DATA-BASE: 1º de janeiro**
- ✓ Os pisos salariais a partir de janeiro de 2022 na base de representação de Ribeirão Preto e região, serão os seguintes:

FUNÇÕES ADMINISTRATIVAS	R\$ 1.454,00
CONTROLADOR DE PRAGAS/ DEDETIZADOR/CONTROLADOR TÉCNICO	R\$ 1.681,00
AUXILIAR DE CONTROLADOR DE PRAGAS/AUXILIAR CONTROLADOR TÉCNICO	R\$ 1.440,00
TÉCNICO EM DESENTUPIMENTO	R\$ 1.847,92
AUXILIAR DE DESENTUPIMENTO	R\$ 1.440,00
TÉCNICO EM DESINFECÇÃO E HIGIENIZAÇÃO DE RESERVATÓRIO DE ÁGUA	R\$ 1.681,00
AUXILIAR TÉCNICO EM DESINFECÇÃO DERESERVATÓRIO DE ÁGUA	R\$ 1.440,00



REAJUSTES DE SALÁRIO

Com objetivo de equiparação aos salários praticados no Estado de São Paulo as funções abaixo terão reajustes diferenciados sendo que os valores da tabela acima já contemplam os referidos reajustes.

- ✓ **Controlador de Pragas/Detetizador/Controlador técnico**
- ✓ – Reajuste de 10,24%
- ✓ **Auxiliar de controle de pragas/ Auxiliar controlador técnico/ Auxiliar em desentupimento/ Auxiliar técnico em higienização de reservatórios de água**
– Reajuste de 13,31%
- ✓ **Funções administrativas**
-Reajuste de 14,41%

Os salários aplicados na tabela que ainda não estejam igualados na totalidade, com os salários praticados no Estado de São Paulo serão objeto de negociação para 2023.

- ✓ **REAJUSTE DE 10% PARA OS DEMAIS TRABALHADORES, DE ACORDO COM AS REGRAS A SEGUIR:**
- ✓ Para quem ganha até R\$6.600,00 (seis mil e seiscentos reais) mensais, reajuste de 10% (dez por cento);
- ✓ A partir de R\$6.600,01 (seis mil e seiscentos reais e um centavo) livre negociação;

Compensação - As empresas poderão compensar os aumentos concedidos espontaneamente no período compreendido entre 1º de fevereiro de 2021 a 31 de dezembro de 2021, exceto nos casos de promoção, equiparação, implemento de idade e término de aprendizagem.

REAJUSTES DE BENEFÍCIOS

Com objetivo de equiparação aos benefícios praticados no Estado de São Paulo fica garantido a todos os trabalhadores os reajustes

conforme abaixo:

- ✓ **VALE ALIMENTAÇÃO (CARTÃO-ALIMENTAÇÃO) / CESTA BÁSICA:** Valor mensal de R\$ 135,00 (cento e trinta e cinco reais);
-Reajuste de 9,85%
- ✓ **TÍQUETE REFEIÇÃO:** Valor R\$ 16,53 (dezesesseis reais e cinquenta e três centavos) por dia de trabalho, podendo ser descontado do salário do trabalhador, a título de ressarcimento pelo benefício concedido, o valor de R\$ 0,53 (cinquenta e três centavos), do valor total de cada tíquete ou cartão refeição.
-Reajuste de R\$24,42%
- ✓ **PPR – PROGRAMA DE PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS:** Valor de R\$ 314,00 (trezentos e quatorze reais), o qual será pago em duas parcelas semestrais de R\$157,00 (cento e cinquenta e sete reais) cada parcela;
-Reajuste de 15,65%
- ✓ **AUXILIO SAÚDE –** Reajuste de 7% (sete por cento); R\$ 29,96 (vinte e nove reais e noventa e seis centavos);

Os Benefícios acima que ainda não estejam igualados na totalidade, com os valores praticados no Estado de São Paulo serão objeto de negociação para 2023.

A íntegra desta Convenção Coletiva de Trabalho será divulgada tão logo seja registrada no Ministério do Trabalho e Emprego – Sistema Mediador.

Desta forma e de acordo fica reconhecido de plena validade o comunicado conjunto acima, no qual assinam os presidentes das entidades sindicais:



JOÃO CARLOS CAPANA
PRESIDENTE SIEMACO RIBEIRÃO PRETO

ANTONIO MARCO FRANÇA OLIVEIRA
PRESIDENTE SINDPRAG-SP